

5S et Esprit Progrès Continu

André Langlois
Webconférence – 40 mn
08/07/2014



AL-Consulting

Programme

- Règles de la webconférence
- Objectif
- Contexte
- Rappel 5S
- Rappel Progrès continu
- Les liens 5S-progrès continu
- Conditions de réussite
- Conclusion
- Et pour progresser encore...

Règles de la webconférence

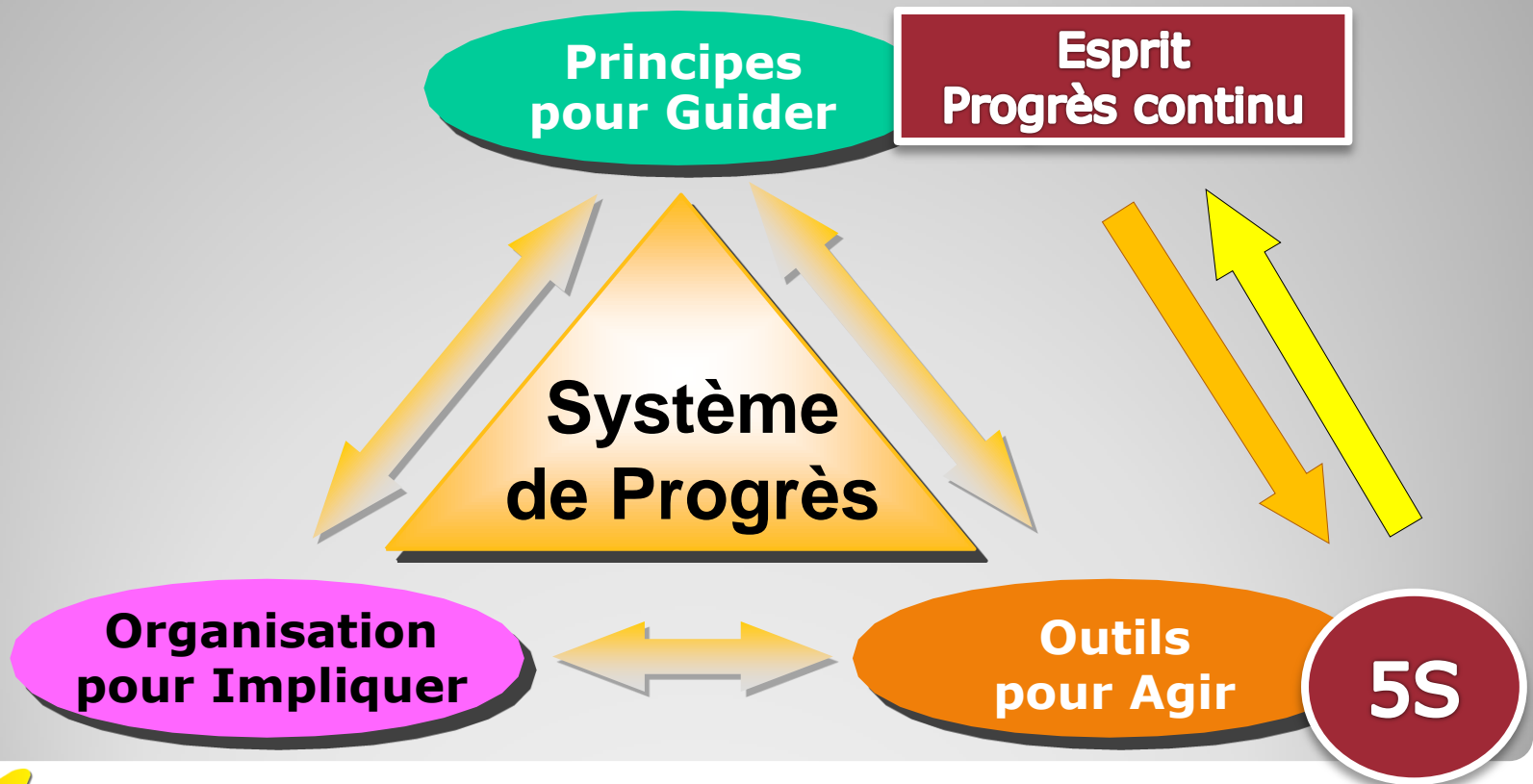
- progrès continu : Etat d'Esprit N°12 : l'amélioration est infinie
- 40 mn - Intervention à tout moment pour vos questions
- Cette présentation est disponible sur le site <http://openia.ideasmine.net>
Créez un compte et allez dans synthèse des idées vous y trouverez **l'idée N°41** qui vous donnera accès au fichier.
- Evaluation « à chaud » et « à froid »

Objectif

- Mettre en évidence les liens entre 5S et Progrès continu
- Bien percevoir en quoi ce lien contribue à la performance pérenne de l'entité considérée

Contexte

- **Un système pour l'ACTION**



Rappel 5S

- Photos Vidéos
- QPQOQC

Vous avez peut-être déjà vu..



Vous Avez surement jamais vu !

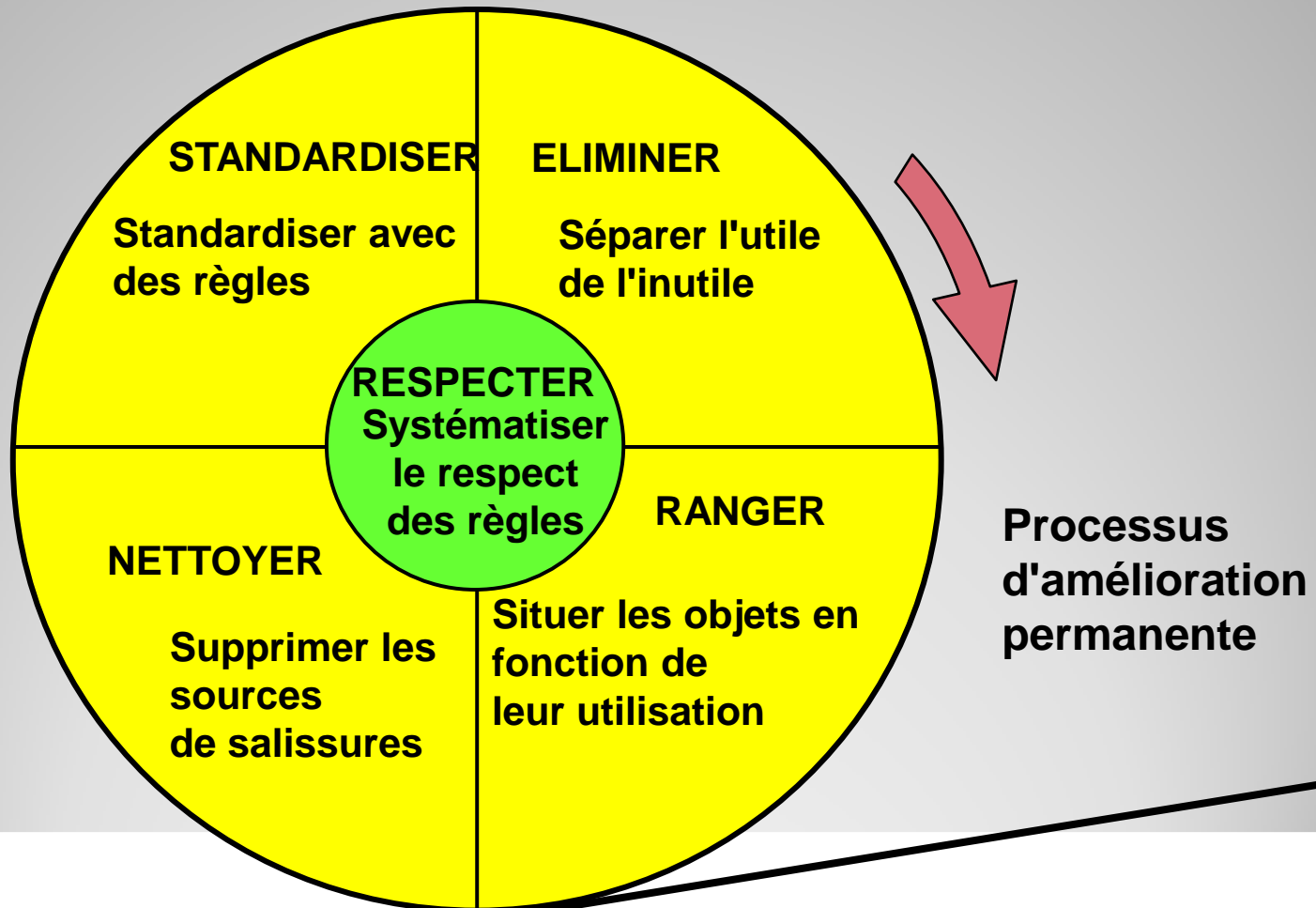


Vu moins souvent !



AUTRES PHOTOS

Rappel 5S



Où appliquer les 5S ?

- Dans les Ateliers,



Partout !

les Magasins,



le Parc,



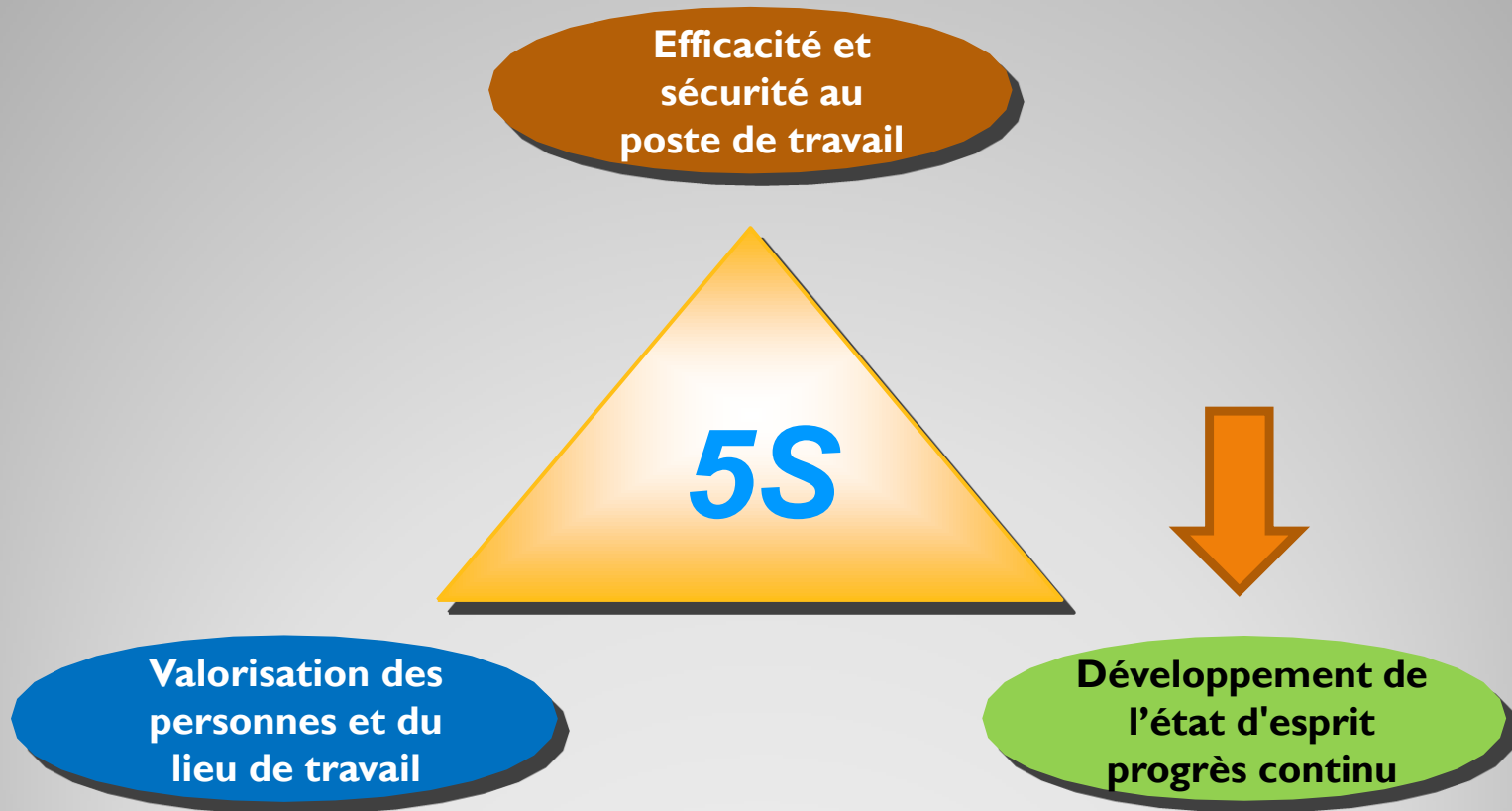
les Bureaux



La transformation 5S



Pourquoi les 5S ?



En résumé

Appliquer les 5S c'est assurer :

- **Plus de rigueur**
 - Dans la conduite des machines et installations
 - Dans l'utilisation des dispositifs de sécurité
 - Dans l'entretien des machines
 - Dans l'application des procédures de qualité
- **Plus de respect**
 - Des matériels mis à disposition
 - De l'environnement du poste de travail
 - Des autres personnes de l'entreprise
- **Plus d'efficacité**
 - Par la réduction des pertes de temps à chercher des outils ou des documents
 - Par la détection rapide des anomalies
- **Plus d'implication**
 - Chacun se sent encore plus concerné par son poste de travail
 - Le climat de respect et d'efficacité est générateur de motivation
- **Plus d'image**
 - Fierté de travailler dans un environnement agréable
 - Fierté de pouvoir montrer aux visiteurs et à l'entourage un atelier « respirant » la qualité et l'efficacité

Rappel Progrès Continu

- Les 12 états d'Esprit du Progrès continu
- Le PDCA

Les 12 Etats d'Esprit du Progrès Continu

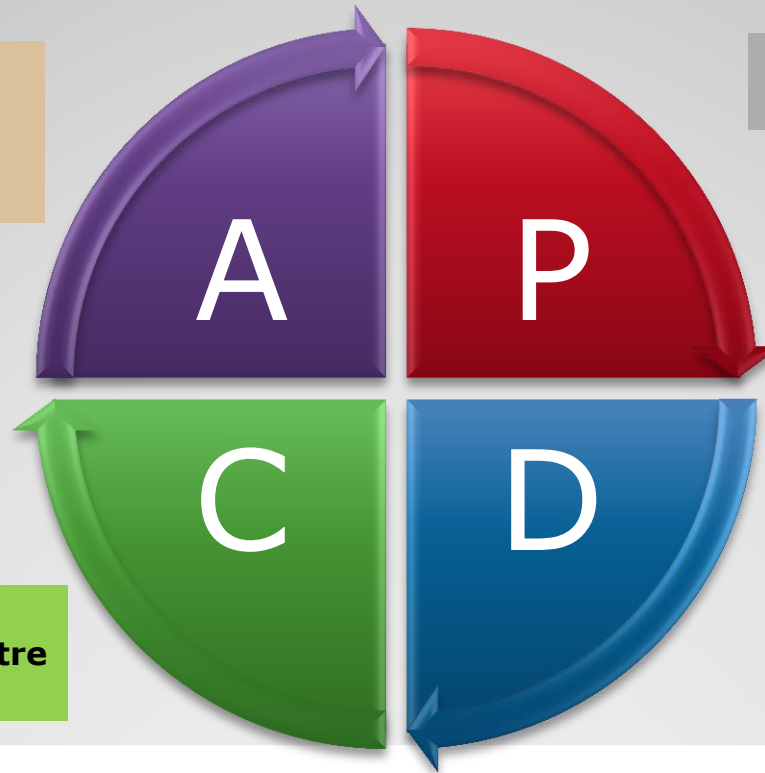
1. Abandonner les idées fixes, refuser l'état actuel des choses
2. Au lieu d'expliquer ce que l'on ne peut pas faire, réfléchir à comment faire
3. Réaliser aussitôt les bonnes propositions d'amélioration
4. Viser la perfection et gagner 60% de l'objectif dès maintenant
5. Corriger l'erreur immédiatement, sur place
6. Rendre le problème insupportable et trouver des idées dans la difficulté
7. Chercher la cause réelle, respecter les "5 Pourquoi ?" et chercher ensuite la solution
8. Prendre en compte les idées de 10 personnes au lieu d'attendre l'idée géniale d'une seule
9. Essayer et ensuite valider
10. Mesurer les progrès réalisés
11. Savoir copier et améliorer
12. L'amélioration est infinie

Mettre en œuvre l'IP

PDCA N°1

ACT : Réduire les écarts
Etablir le standard
Tirer les enseignements
Continuer le progrès

PLAN : Préparer
QPQOQCC



CHECK : Evaluer pour
identifier les écarts entre
P et D

DO : Mettre en
œuvre le plan
préparé

Lien entre 5S et Esprit Progrès Continu

- I. **Abandonner les idées fixes, refuser l'état actuel des choses**



Remise en cause

- de l'agencement du poste de travail
- Facilitée par l'effet d'entraînement du groupe et l'exemplarité de la hiérarchie

Lien entre 5S et Esprit Progrès Continu

2. **Au lieu d'expliquer ce que l'on ne peut pas faire, réfléchir à comment faire**



La compréhension, la facilité de démarrage des 5S, le fait d'être fortement concerné engagent tout de suite les personnes dans l'action.

A nous de jouer !

- Choisissez un des 9 points restant et faisons ensemble la liaison avec les 5S.
- Choix 1 : Point 5 Corriger l'erreur immédiatement sur place

Tel objet n'est pas au bon endroit donc on corrige de suite
On met en application immédiate

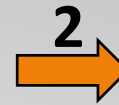
- Choix 2 : Point 9 : Essayer et ensuite valider

5S : On donne à chacun le pouvoir d'essayer sur des sujets qui le concerne directement. Sur des modifications simples et de bon sens on peut valider rapidement après test d'application.

Conditions de réussite

3 Conditions principales

Avoir l'Engagement du Dirigeant

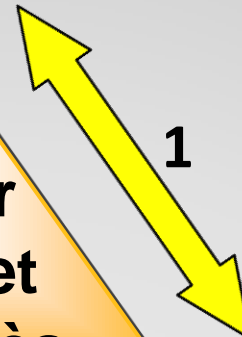


Pour démarrer le moteur de progrès pérennes



De 10 à 80% d'amélioration sur les indicateurs

Réussir un Projet de Progrès



Obtenir des gains rapides et visibles

Implémenter un système cohérent

En conclusion

- La **simplicité, l'universalité, la puissance de transformation** des 5S libèrent les capacités d'initiative, de créativité et le MC² de chaque collaborateur.
- Les 5S, outil clé du système de progrès, sont un moyen idéal pour concrétiser les principes et la volonté de progrès continu et contribuer à la **performance durable de l'entité**.

Et pour progresser encore...

- Un challenge sur <http://openia.ideasmine.net>

Quelles sont nos idées pour accélérer le développement de la culture « progrès continu » chez tous les collaborateurs de l'entreprise ?

- Le site <http://www.5s-lean.com>

**Merci de votre
participation**



AL-Consulting