

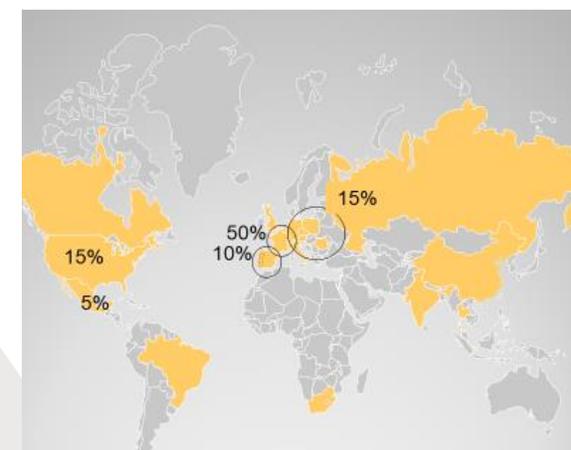
RÉALISEZ +37% DE
MARGE
OPÉRATIONNELLE
PÉRENNE.

En 3 Mois Avec Vos Ressources
Actuelles

ANDRÉ LANGLOIS

PRESIDENT D'AL CONSULTING

- AL Consulting a accompagné depuis 1991 plus de 430 entités (Usines, entreprises de service de toute tailles (de 10 à 100000 personnes et de tous les types d'activités) dans la mise en place de l'Excellence Opérationnelle.
- Nous avons contribué à la définition et à la diffusion des systèmes d'Excellence de 5 groupes internationaux (Valeo, Faurecia, Hager, Alstom, Volvo).
- À fin 2021, nos consultants ont formé 17500 collaborateurs sur les 5 continents.



Répartition de nos missions

MARGE
OPERATIONNELLE
?

- De votre performance actuelle en terme de marge dépend la survie et le développement de votre entité.
- Toute augmentation rapide de la marge opérationnelle vous donnera des atouts pour faire face à la concurrence (en cas de baisse agressive des prix par exemple), augmenter vos parts de marché, innover et éclairer favorablement votre stratégie produits/marchés future.

- Vous aurez les détails d'une vraie innovation managériale.
- qui ne nécessite aucune ressource supplémentaire.
- qui s'adresse à tous les collaborateurs de votre entreprise ».
- qui accélère la culture du progrès pour des résultats rapides visibles et pérennes.

DANS CE
WEBINAIRE (1 / 2)

**Une innovation qui peut changer
votre vie professionnelle.**



- Je vous montrerai le système et ses composantes qui clarifie les interactions et donne la cohérence, condition première de l'efficacité.
- Je passerai en revue les principales étapes qui garantissent le succès du projet.
- Vous pourrez alors facilement intégrer les principes d'action proposés avec la culture de votre entité ainsi chacun acceptera le projet comme une évolution normale et positive de son travail.
- Vous aurez les éléments clés pour définir une organisation impliquante ainsi vous augmenterez l'engagement de tous les collaborateurs dans ce projet de progrès.
- Votre organisation claire saura mettre en œuvre les outils essentiels de l'amélioration ainsi vous constaterez dans les 3 mois l'évolution rapide et pérenne des indicateurs *SQCDPE. L'amélioration de ces 6 indicateurs aura pour conséquence l'atteinte de l'objectif de +37% de marge opérationnelle.

DANS CE WEBINAIRE (2 / 2)

** Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Personnel, Environnement*



EN ECHANGE

Acceptez de considérer les 2 points suivants comme des éléments du succès des 60 minutes que nous allons passer ensemble.

1. Abandonner les idées fixes, refuser l'état actuel des choses

2. L'amélioration est infinie

POINT D'ÉTAPE

- Je m'appliquerai dans le temps limité de ce webinaire à vous donner un maximum de valeur ajoutée.
- Pour « après », je vous montrerai tout ce qui est nécessaire de comprendre et de faire pour mettre en œuvre avec succès la totalité de ce projet de progrès.



POURQUOI 37% ? PROCESSUS ET RÉSULTAT

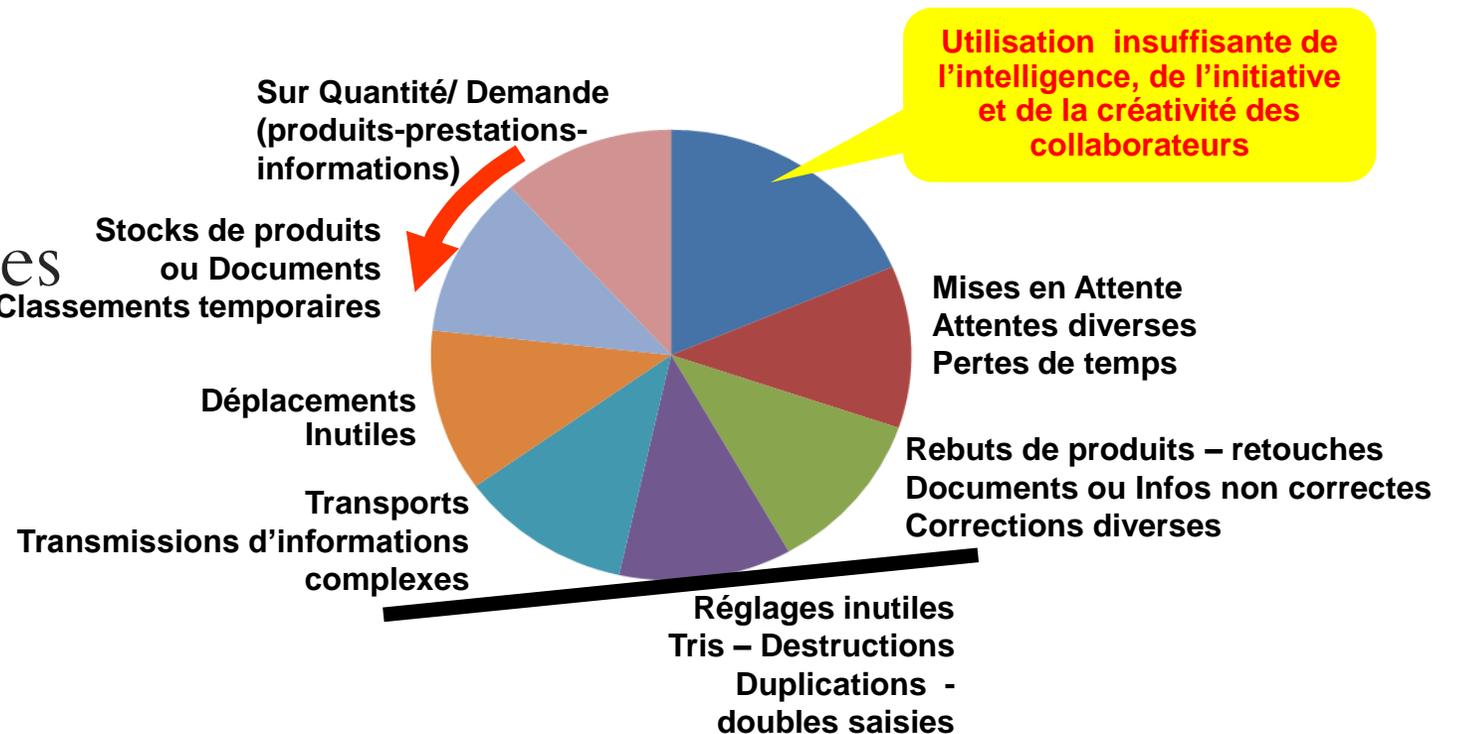
- Suivant la rigueur avec laquelle vous appliquerez **le Système de Progrès** vous obtiendrez une amélioration moyenne de 37% (ce que nous constatons chez nos Clients) sur les indicateurs *Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Personnel, Environnement*

COMMENT OBTENIR CE RÉSULTAT : SE FOCALISER SUR LE GASPILLAGE^o 1

- La sous-exploitation de l'Intelligence, de la Créativité et de l'Initiative de chacun des collaborateurs de votre entreprise.

POURQUOI N°1 ?

- C'est LE gaspillage qui entraîne les 7 autres types de gaspillages
- Et qui freine leur élimination

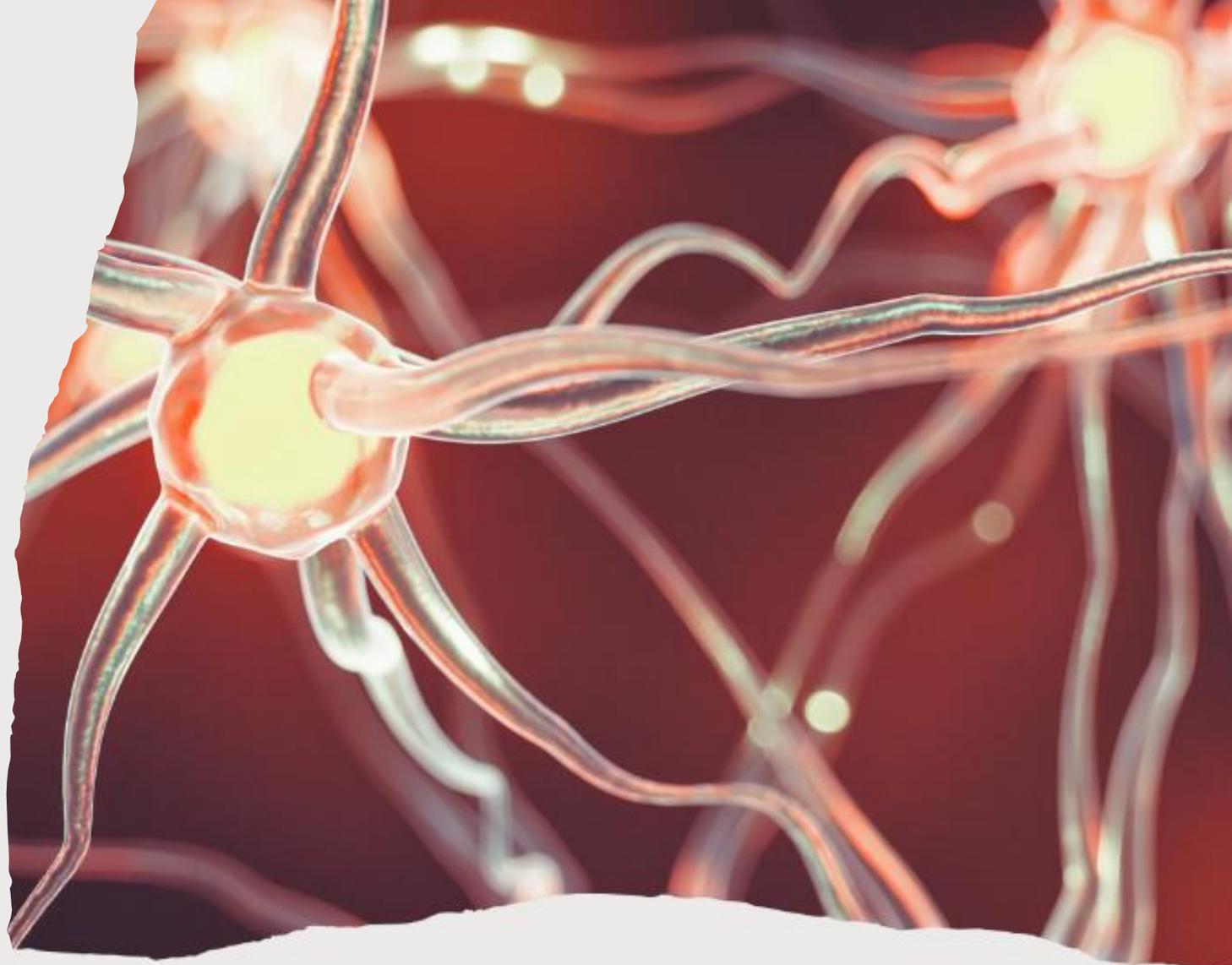


COMMENT LE SUPPRIMER ?

- Mobiliser pour le progrès les x fois 86 MILLIARDS DE NEURONES de chacun
- Mettre en route un cercle vertueux de progrès

Voici l'opportunité..

Voici la ressource à mieux exploiter...



86 MILLIARDS !

DÉMARRER ET PROFITER ...

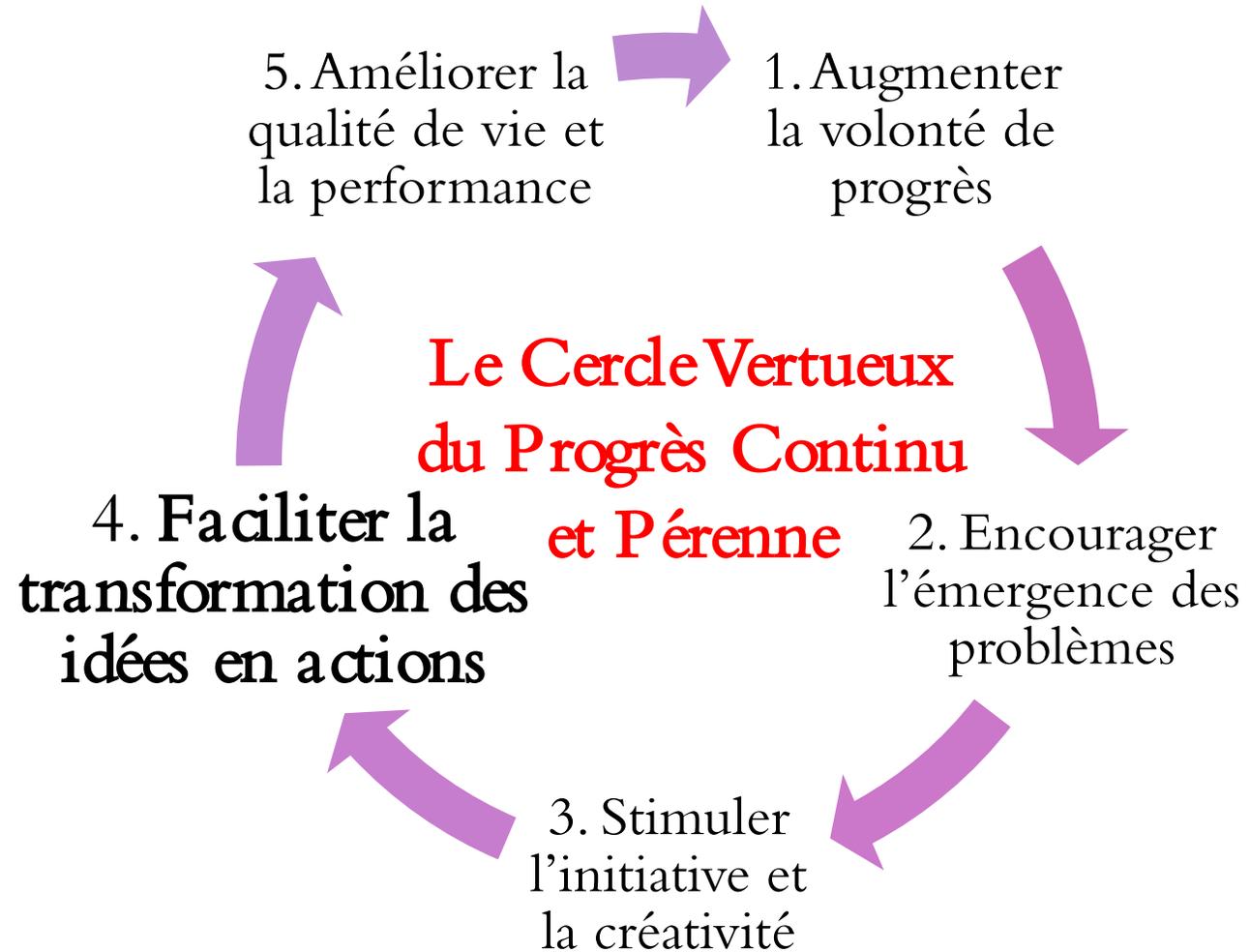
1. Augmenter individuellement et collectivement la volonté de faire de mieux en mieux jour après jour.

2. Encourager l'émergence des problèmes et l'initiative de leur prise en compte.

3. Stimuler l'initiative et la créativité de tous ceux qui veulent les résoudre.

4. Faciliter la transformation rapide des idées pertinentes en actions de progrès.

5. Améliorer ainsi simultanément et durablement la qualité de vie au travail et la performance de l'organisation.



ALORS...

- N'est ce pas une perception plus approfondie, plus optimiste du potentiel de cette ressource ?
- Croyez-vous qu'il est possible de mieux l'exploiter ?
- Etes-vous prêt à découvrir la façon simple et rapide de développer cette richesse ?

VOICI UN EXEMPLE DE RICHESSE (HISTOIRE VÉCUE)

- Le décor : Une organisation de 40 personnes fabricant des produits soudés sur plusieurs machines complexes.
L'usine a un carnet de commande supérieur à ses capacités.
- Les collaborateurs sont sollicités sur l'amélioration du processus. qu'il connaissent mieux que quiconque.
Un des conducteurs d'installation émet ses 3 premières idées "de bon sens" qui sont mises en application ce qui "booste" sa motivation.
Ayant bien compris les principes (les gaspillages, l'importance du flux..), il propose sur son installation (machine de soudage en continu) une idée "idéale", peu coûteuse (700 €), généralisable aux 2 autres installations.

Bilan

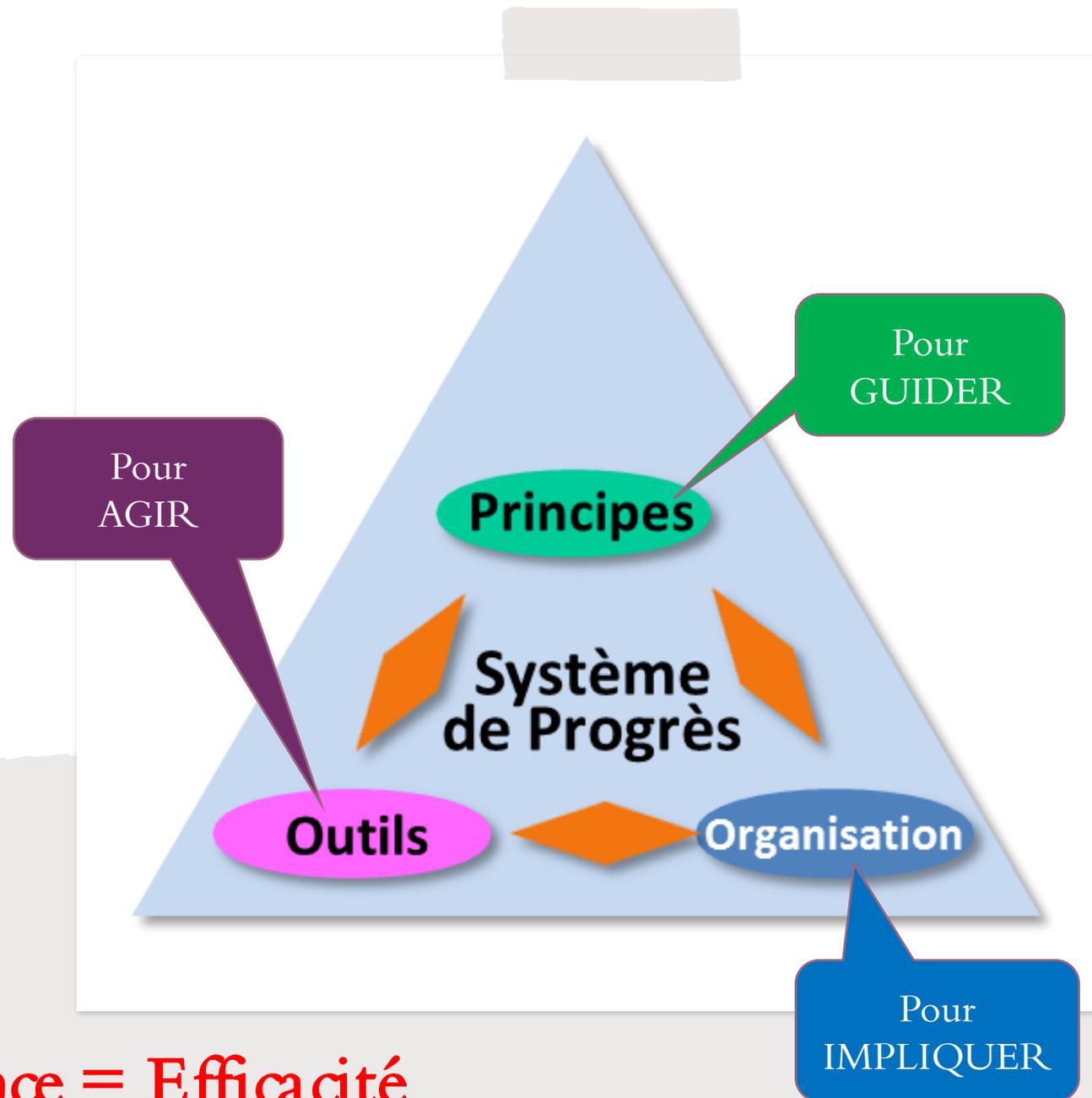
- Une Idées Idéale transformée en action
- Résultat : En une semaine la capacité de l'usine est augmentée de 15% évitant ainsi un investissement de 230 000 € qui serait sans doute arrivé trop tard.

UN CADRE SIMPLE DE PROGRÈS

- Pour donner à chacun l'envie de faire de mieux en mieux jour après jour

LE SYSTÈME D'ACCÉLÉRATION DU PROGRÈS (SACP)

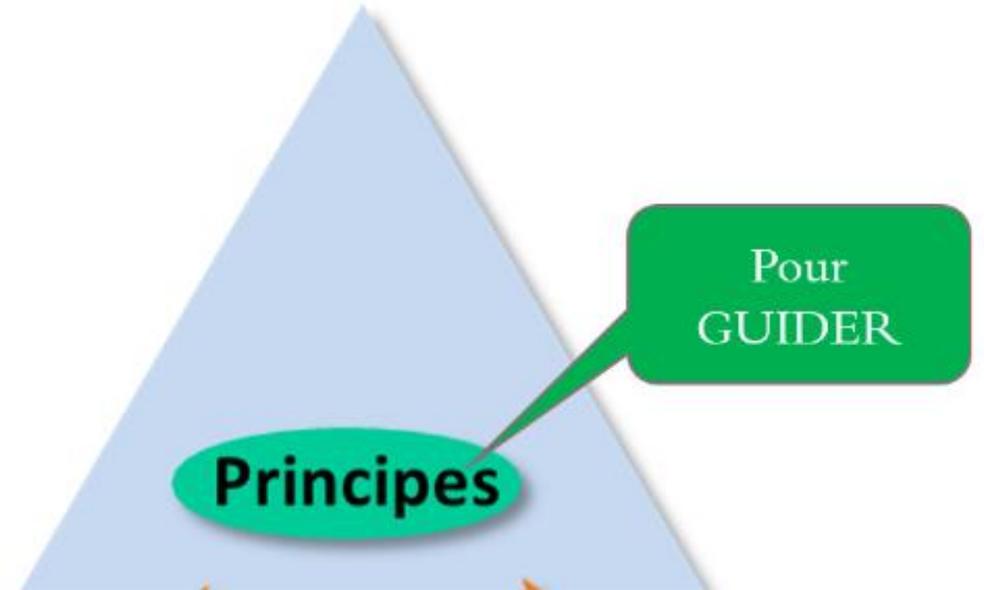
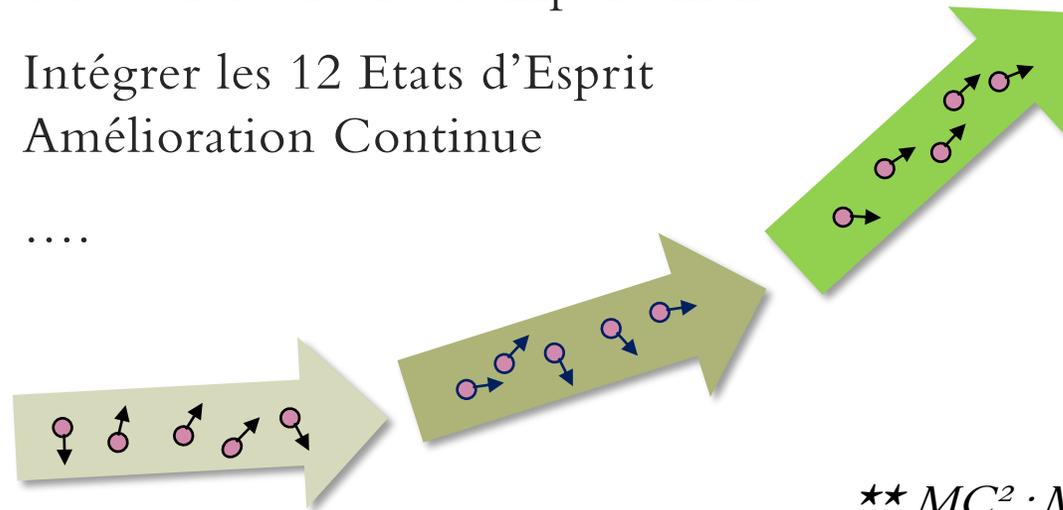
3 Composantes
indissociables pour
construire un système
de progress pérenne.



Cohérence = Efficacité

SACP MODULE 1 : DES PRINCIPES POUR GUIDER

- Focaliser sur le ****MC²**
- Eliminer les gaspillages dans tous les processus
- Structurer Valeurs/Comportements
- Intégrer les 12 Etats d'Esprit
Amélioration Continue
-



**** MC² : Motivation. Compétences. Communication**

SACP MODULE 2: UNE ORGANISATION POUR IMPLIQUER

- Rôles de chacun définis

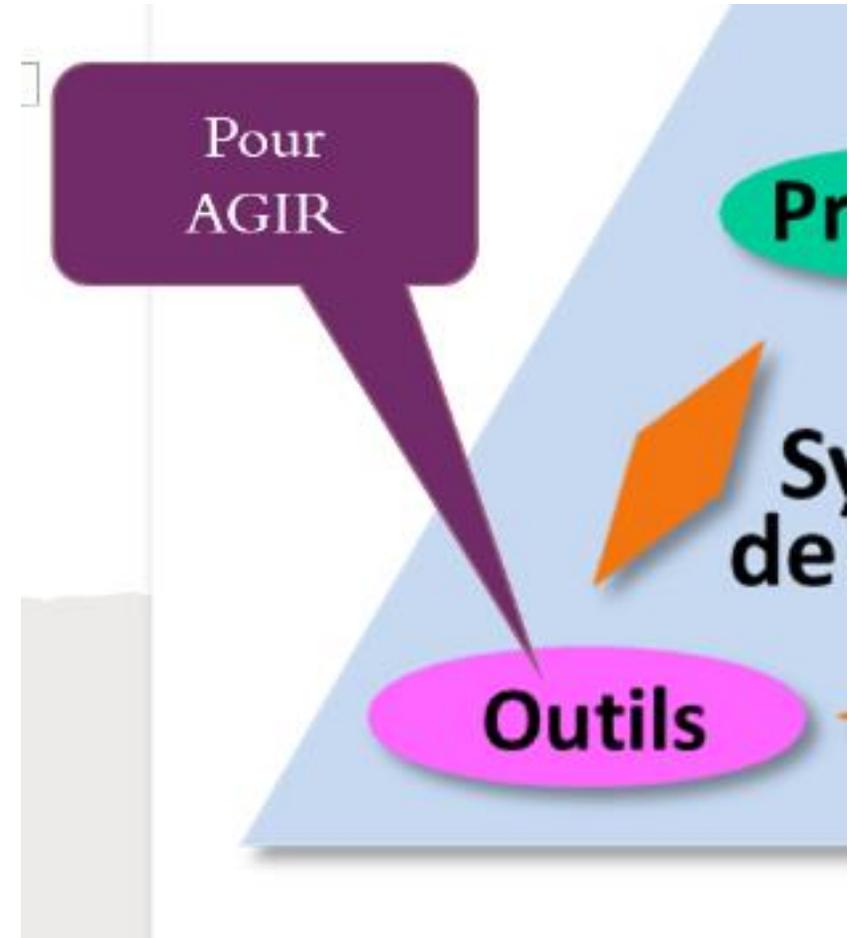
Exemple : Rôle de chaque manager

1. Rappeler à chacun le cadre de progrès.
2. Enseigner les outils basiques de l'amélioration continue et veiller à leur application.
3. Fixer les objectifs SQCDPE, suivre leur avancement et leur amélioration.
4. Etre exemplaire
5. Fêter les succès
6. ...



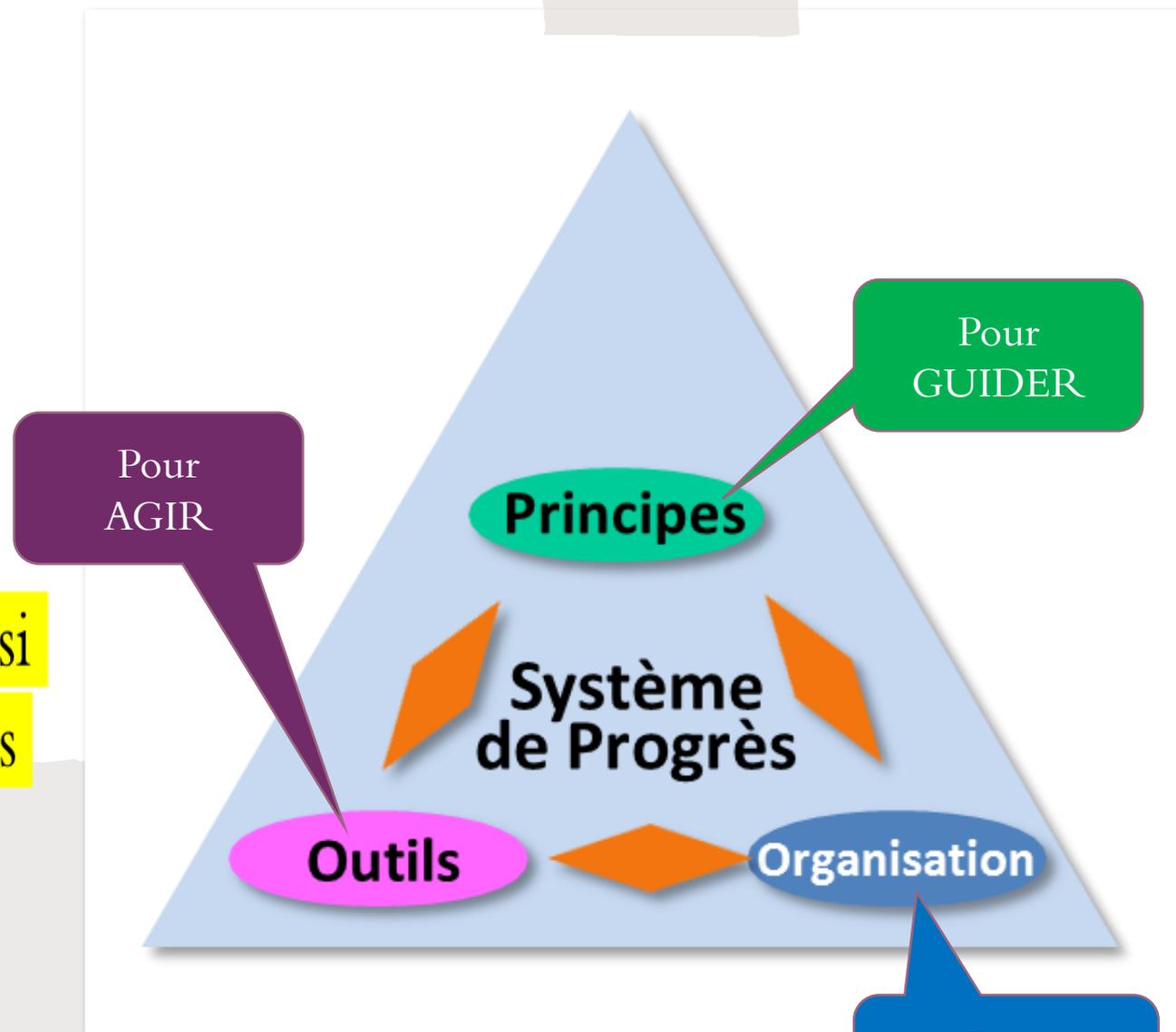
SACP MODULE 3: DES OUTILS POUR AGIR

- Les Indicateurs SQCDPE
- Les réunions quotidiennes
- La gestion des idées de progrès
-



DONNER UN CADRE
: LE SYSTÈME
D'ACCÉLÉRATION
DU PROGRÈS (SACP)

Votre Action N°1 : Partager , adapter si
nécessaire, ce cadre et ses composantes
pour appropriation par vos n-1



Cohérence = Efficacité

CE QUE VOUS AVONS VU

1. Conscience approfondie du gaspillage N°1
2. Réduire le gaspillage N°1 par la mobilisation de tous les cerveaux
3. **Par la mise en œuvre rigoureuse du contenu des 3 composantes du Système de Progrès**
4. Qui impacteront positivement, rapidement et durablement les indicateurs SQCDPE
5. Dont le résultat global sera l'augmentation de la marge opérationnelle



MAINTENANT ...

- Pour atteindre l'objectif, il faut mettre en œuvre les éléments contenus dans chaque composante du système.
- Pour chaque élément, il faut définir et mettre en application un **★PDCA** :

P (Préparer)

La connaissance des étapes successives de mise en oeuvre : la feuille de route

L'ensemble des documents (présentations powerpoint, vidéos d'exemples, formulaires d'évaluation) pour informer et former les personnes concernées

Les fiches **★★QPQOQC** pour préparer le PDCA et réaliser les actions nécessaires

Le plan de communication

Le logiciel de gestion des idées de progrès

....

Vous disposerez de tous ces documents

★ Plan Do Check Act (Préparer, Faire, Évaluer, Réagir)

★★ Quoi Pourquoi Qui Où Quand Combien

VOUS AVEZ LE CHOIX ENTRE 2 OPTIONS

1. Vous êtes maintenant au début du chemin avec une base solide. Vous pouvez continuer seul en vous efforçant d'éviter les faux pas et le découragement.
2. *Vous profitez de l'expertise d'AL Consulting pour garantir le succès du projet dans les 3 mois à venir.*



ÊTES VOUS PRÊT À CONTINUER AVEC AL CONSULTING ?

- Et obtenir des avantages quantitatifs et qualitatifs
 - Dans les 3 mois l'amélioration des indicateurs SQCDPE grâce aux idées transformées en actions de progrès génératrices de résultats ce qui vous ouvrira de nouvelles opportunités de développement.
 - Donner la possibilité à tous vos collaborateurs de libérer leur potentiel d'intelligence
 - Favoriser la communication, faire tomber les barrières entre les services.
 - Transformer les relations interpersonnelles et créer une meilleure qualité de vie au travail pour tous (travailler mieux et non plus).



C'EST AVEC PLAISIR QUE
JE VOUS PRESENTE LES DÉTAILS DU

« PACKAGE ★SACP »

★ Système d'Accélération de la Culture du Progrès



RESTE À VENIR :
UN EXTRAIT DU CONTENU DU PACKAGE
L'OFFRE (AVEC LES 5 BONUS)